

Capítulo 3

Empresas de los Sectores Industria, Comercio, Agrícola y Pecuario

Autores

Luz América Martínez Álvarez⁷

Cecilia Andrea Ordóñez Hernández⁸

Fernando Ayora Díaz⁹

3.1 Sector Industria

Se recogieron 237 datos de PcD vinculadas laboralmente a 52 empresas de este sector. Su análisis es el siguiente:

El 90% de los trabajadores en este sector están entre los 26 y los 54 años de edad, sólo se encontró a dos trabajadores con más de 55 años, 57 para ser exactos, uno de ellos vinculado por más de 3 años con una discapacidad física, específicamente paraplejía.

7 Docente Institución Universitaria Antonio José Camacho – Grupo de Investigación GISAP. Diseñadora Industrial – Magíster en Ergonomía.

8 Docente Universidad Libre Seccional Cali – Grupo de Investigación Esculapio. Fisioterapeuta – PHD en Ciencias de la Salud.

9 Docente Institución Universitaria Antonio José Camacho – Grupo de Investigación GrinTIC. Administrador de Empresas – Magíster en Software Libre

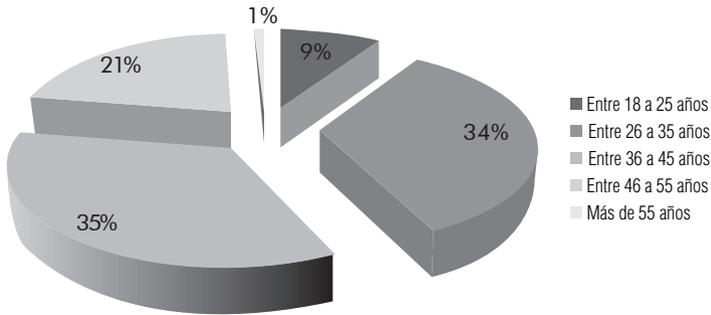


Gráfico 24. Edad (Sector Industria)

Fuente: Propia

En este sector es más equitativa la vinculación por sexo de las PcD, aunque hay más personas del sexo masculino, 57%, hay un representativo 43% de sexo femenino vinculado a este sector.

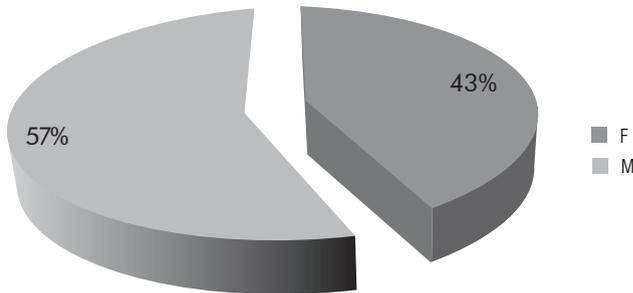


Gráfico 25. Sexo (Sector Industria)

Fuente: Propia

El 69% de la población vinculada a este sector tiene una discapacidad física, estas discapacidades están representadas en su mayoría por problemas en la columna y en miembros superiores. En cuanto a la discapacidad sensorial el 93% es auditiva y sólo un 7% es visual. De esta última, 40% se trata de trabajadores con baja visión.

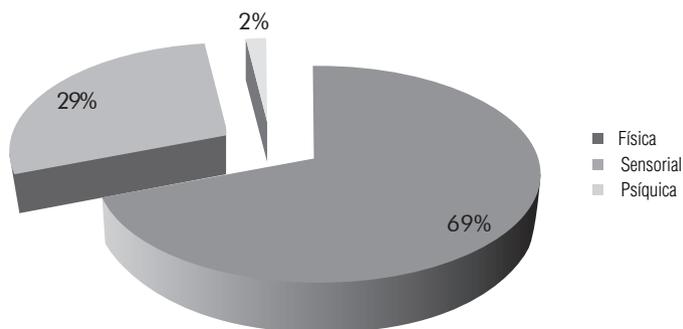


Gráfico 26. Tipo de Discapacidad (Sector Industria)

Fuente: Propia

Las discapacidades físicas de columna y sensoriales-auditivas son las más altas en el este sector, cada una con 26% de representatividad. Las discapacidades físicas ubicadas a nivel de cabeza-rostro y psíquicas del sistema nervioso central, como el síndrome de bipolaridad y el retraso mental leve, son los menos frecuentes con un 2% de representatividad cada uno. Se puede observar un 19% de discapacidades en MMSS representadas por amputaciones, epicondilitis, tenosinovitis, atrofas y síndromes como el del túnel carpiano, kervain y manguito rotador.

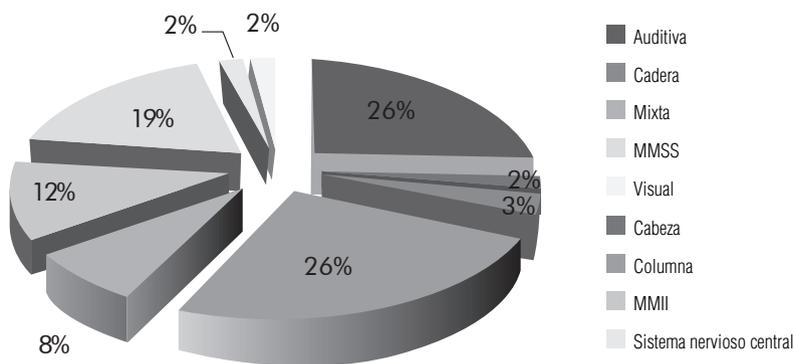


Gráfico 27. Discapacidad específica (Sector Industria)

Fuente: Propia

En este sector encontramos personas con menos de un año de vinculación, el 29%. El 71% de las personas llevan más de un año vinculadas llegando, incluso, a los 20 años de vinculación.

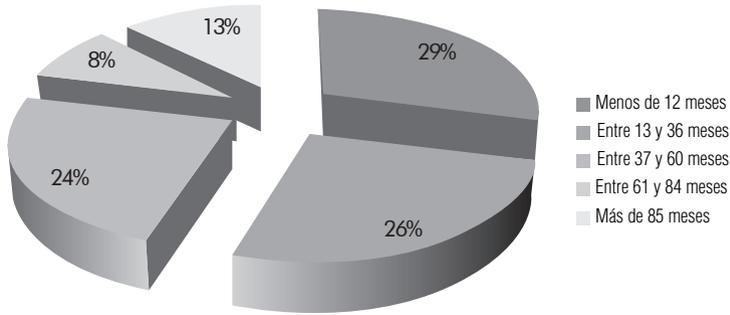


Gráfico 28. Tiempo de vinculación en la empresa (Sector Industria)

Fuente: Propia

No se encontraron PcD con pregrado en este sector, pero sí un alto porcentaje, 38%, de personas con estudios técnicos. La mayoría de la población vinculada a este sector tiene el bachillerato finalizado.

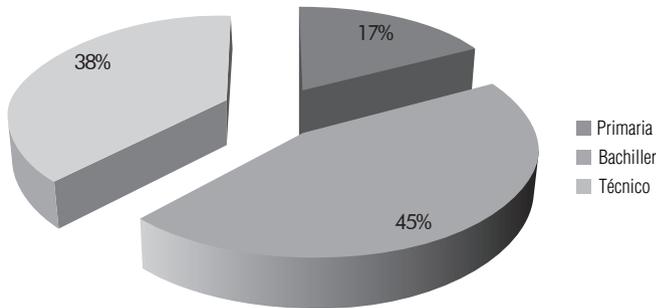


Gráfico 29. Máximo nivel de estudios alcanzado (Sector Industria)

Fuente: Propia

El 82% de las PcD vinculadas a este sector son operarios, algunos están en el área de producción, otros en máquinas y otros en calidad. El resto están dispersos: 4% auxiliares de bodega, 3% como asistentes operativos y otros oficios con menores porcentajes de personas vinculadas.

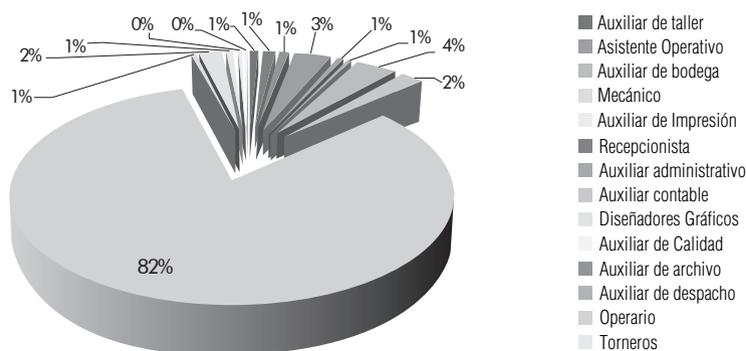


Gráfico 30. Cargo Actual (Sector Industria)

Fuente: Propia

El 38% de las PcD vinculadas a este sector se capacitaron en el SENA, el 62% restante no tuvieron ningún tipo de preparación para el cargo que ocupan actualmente. El 32% de las PcD vinculadas están entre 35 y 40 por ciento de pérdida de capacidad laboral, el porcentaje restante desconoce su porcentaje de pérdida. Cabe resaltar que todas las PcD que conocen su porcentaje de pérdida han pasado como aprendices en el SENA.

3.1.1 Condiciones Laborales-Sector Industria

En el 83% de las empresas del Sector Industrial la Política está escrita, aprobada por el representante legal, es visible y contempla a las Personas con Discapacidad vinculadas a las empresas. En la política se han evaluado y valorado todos los peligros a los que están expuestos los Trabajadores con Discapacidad (TcD) buscando proteger la seguridad y salud de los mismos. Las empresas que están dentro de este porcentaje, conocen la normatividad vigente de condiciones laborales y discapacidad. Sin embargo, hay un 17% de empresas que, aunque tengan la Política en SST escrita y aprobada por el representante legal, no tienen en cuenta a todas las PcD que tienen vinculadas, por lo que existen vacíos en la evaluación y valoración de peligros de esta comunidad y en la protección de su seguridad y salud.

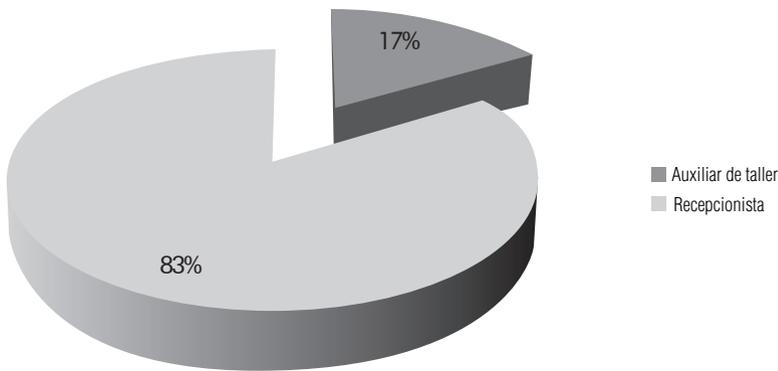


Gráfico 31. Política en SST para PcD (Sector Industria)

Fuente: Propia

El mayor porcentaje de empresas evaluadas en este sector, 75%, cuentan con un Plan Anual que no contempla objetivos para los TcD. Al momento de la evaluación, estas empresas no habían priorizado los peligros a los que están expuestos los TcD, realizan inclusión sin programas estructurados y no proyectan adquisiciones para los TcD. En 23% tienen planes con programas implementados y con algunas proyecciones en las adquisiciones para los TcD. Sin embargo, se encontró una empresa en cuyo Plan Anual los TcD son prioritarios y se tienen en cuenta en todos y cada uno de sus proyectos a corto, mediano y largo plazo.

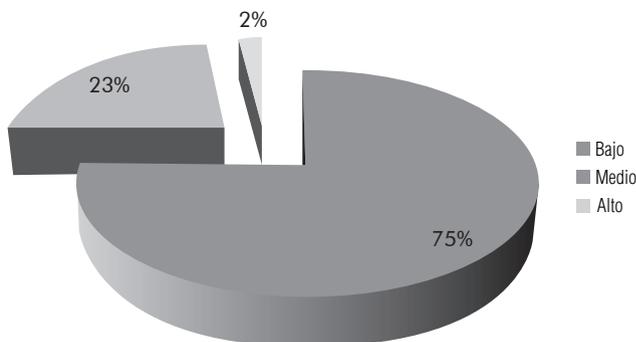


Gráfico 32. Plan de Trabajo Anual (Sector Industria)

Fuente: Propia

Aunque el 94% de las empresas evaluadas en este sector valora la salud de sus TcD, no tienen datos del total de la población si no de un porcentaje de la población, de la misma forma no cuentan con datos sociodemográficos de todos si no de algunos. En cuanto a la participación de los TcD en los diferentes comités de las empresas, no cuentan con representatividad ni responsabilidades en los mismos. Algunos TcD tienen actividades de alto riesgo. El 6% restante valora la salud de todos y cada uno de los TcD que tienen vinculados, tienen una descripción sociodemográfica completa de la población, incluye a los TcD en los diferentes comités, les asignan responsabilidades y los tienen alejados de las actividades de alto riesgo.

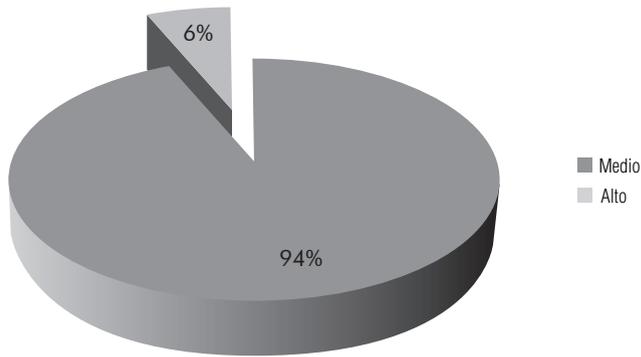


Gráfico 33. Datos de los Trabajadores (Sector Industria)

Fuente: Propia

Los TcD vinculados al 71% de las empresas de este sector han informado de los peligros en su sitio de trabajo, las empresas han evaluado el impacto interior y externo por la vinculación de TcD pero no se tienen resultados, se han hecho algunos cambios, modificaciones o reestructuraciones en el entorno debido a la vinculación de TcD y se tienen algunos resultados de evaluaciones ambientales a los puestos de trabajo de TcD. El 25% tienen resultados de las evaluaciones internas y externas y de las evaluaciones ambientales.

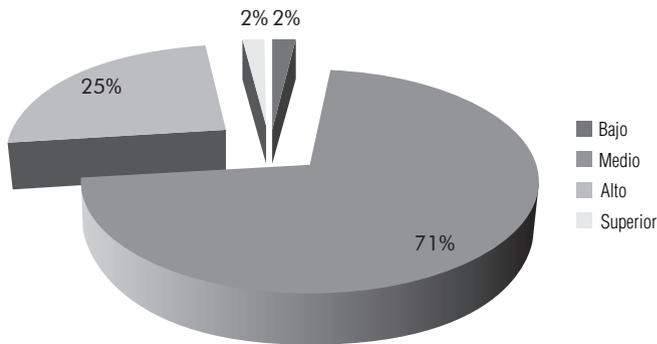


Gráfico 34. Informe actualizado de riesgos y peligros (Sector Industria)

Fuente: Propia

El mayor porcentaje de las empresas evaluadas en este sector, 88%, no cuentan con requisitos para la capacitación de TcD en los aspectos fundamentales del SG-SST, el resto de la población de TcD ha recibido capacitaciones por parte de la ARL de cada empresa.

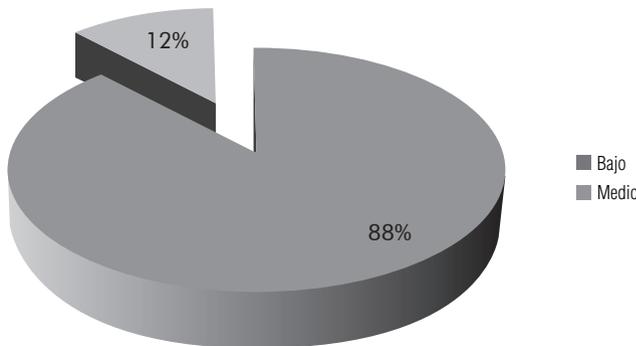


Gráfico 35. Programa de Capacitaciones (Sector Industria)

Fuente: Propia

El 96% de las empresas no cuentan con un Programa de Inducción específico para TcD. De las empresas visitadas una tiene un plan armado que aún no implementa y otra ha implementado el plan de inducción para PcD.

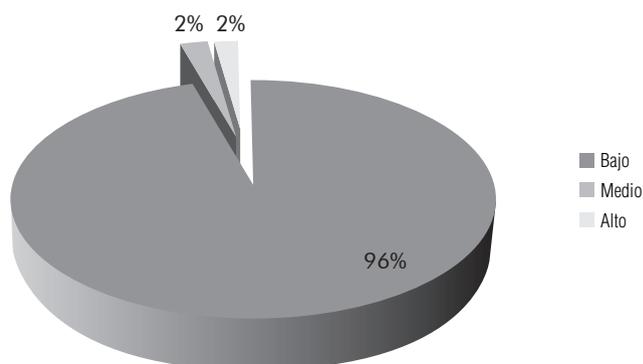


Gráfico 36. Programa de Inducción (Sector Industria)

Fuente: Propia

En el 73% de las empresas evaluadas en este sector se tiene en cuenta a un porcentaje de TcD en sus indicadores de estructura, proceso y resultado. Se evidencia que algunos TcD no tienen autocuidado de su salud ni cumplen con las normas en SST. El 27% de las empresas no presentan indicadores.

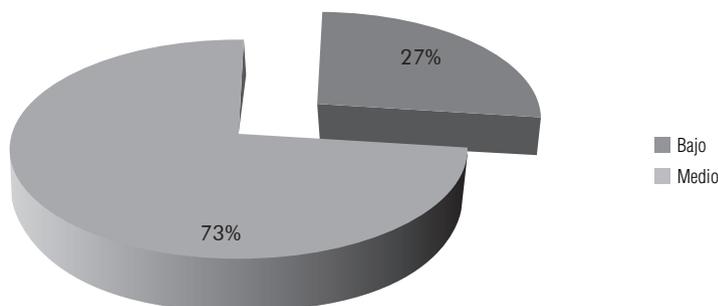


Gráfico 37. Indicadores (Sector Industria)

Fuente: Propia

El 65% de las empresas evaluadas en este sector ha logrado difundir la Política SST entre algunos TcD, falta accesibilidad hacia la misma y establecer controles para todos los TcD. El 33% de las empresas no han trabajado en estrategias para que su población con discapacidad apropie la Política en SST de la empresa.

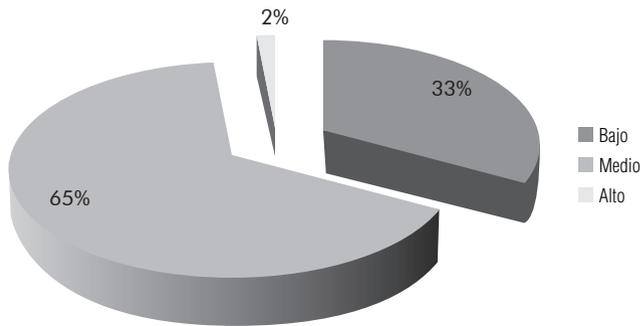


Gráfico 38. Estrategia para la apropiación de Política en SST (Sector Industria)

Fuente: Propia

En el 75% de las empresas evaluadas falta la participación de los TcD en el Comité Paritario o Vigías en SST, en la información de las etapas del SG-SST, en la asistencia a las capacitaciones en SST de los TcD, en los mecanismos para comunicarse con TcD sensorial o cognitiva y en los mecanismos de autorreporte de condiciones laborales de TcD. El 17% de las empresas ha trabajado en algunos aspectos de la accesibilidad de TcD y el 8% de las empresas tienen programas en los que los TcD participan en el equipo de diseño, implementación, revisión, evaluación y mejoramiento de las medidas de prevención y control.

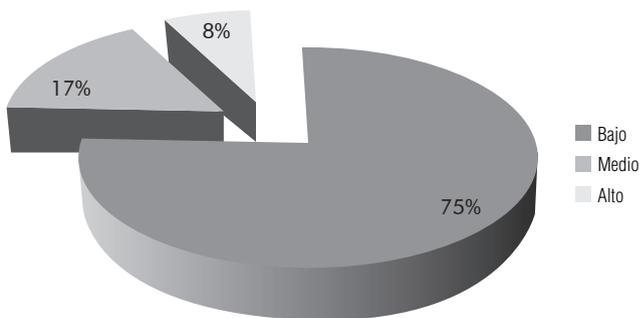


Gráfico 39. Estrategias para la participación y comunicación (Sector Industria)

Fuente: Propia

En el 81% de las empresas evaluadas en este sector hay ausencia de herramientas especiales y puestos de trabajo con ajustes razonables para TcD.

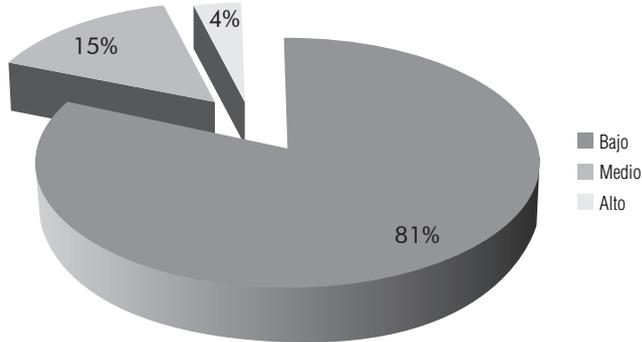


Gráfico 40. Estrategias para la Implementación de la Ergonomía (Sector Industria)

Fuente: Propia

El gráfico 41 permite hacer el análisis sobre el cumplimiento de las empresas con las condiciones laborales de los TcD. Más del 80% de las empresas evaluadas cuentan con programas de capacitación e inducción en el nivel bajo, esto quiere decir que menos del 33% de los TcD vinculados a las mismas cuentan con capacitaciones y programas de inducción específicos para ellos. Más del 60% de las empresas evaluadas tienen en el nivel bajo el Plan de Trabajo Anual, las estrategias para la participación y comunicación de los TcD y las estrategias ergonómicas, esto lleva a que las empresas no tengan una proyección de adquisiciones con sus trabajadores en la cual se pueda optar por implementaciones que mejoren la comunicación de la población con discapacidad al interior de las empresas y sus condiciones de confort y transformación de las actividades para la adecuación de los trabajadores.

Resalta en el nivel alto la Política en SST. Las empresas se han esmerado porque en su política se planteó el compromiso y alcance hacia su población vinculada.



Gráfica 41. Condiciones laborales de los TcD (Sector Industria)

Fuente: Propia

3.2 Sector Comercio

Del sector comercio se visitaron 102 empresas que vinculan 312 PcD. Los trabajadores vinculados presentan las siguientes características:

El 12% de la población con discapacidad vinculada a este sector cuenta con 46 años o más y otro 12% con 25 años o menos, siendo un sector que apoya el trabajo de personas jóvenes. El grueso de la población, 76%, está entre los 26 y los 45 años de edad.

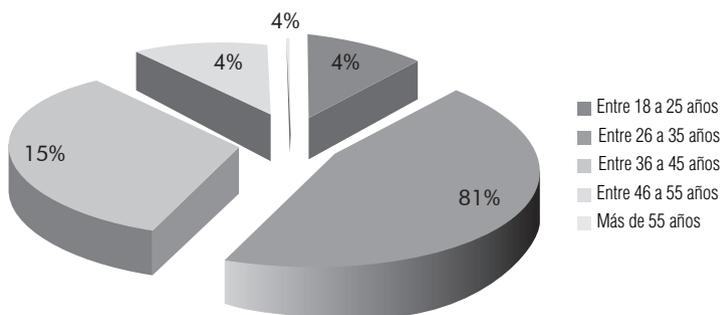


Gráfico 42. Edad (Sector Comercio)

Fuente: Propia

Muy similar al sector industria, en el sector comercio el comportamiento de vinculación laboral por sexos es mayor para los hombres con 54%; las mujeres alcanzan el restante 46%. Sin embargo, entre las PcD mayores de 46 años los porcentajes se invierten.

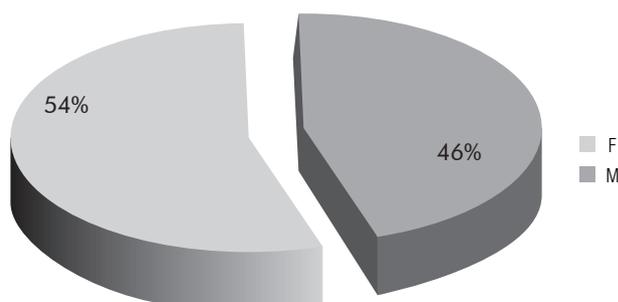


Gráfico 43. Sexo (Sector Comercio)

Fuente: Propia

El 80% de las PcD vinculadas a este sector presentan discapacidad física y, aunque no es representativo, encontramos a una PcD psíquica específicamente con Síndrome de Down, se trata de una mujer de 54 años con 8 meses en el cargo de asesora comercial.

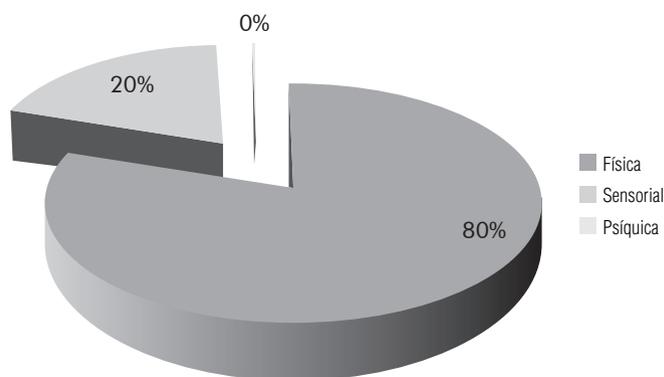


Gráfico 44. Tipo de Discapacidad (Sector Comercio)

Fuente: Propia

Un total de 99 personas, que representan el 32%, presentan problemas de columna como poliomielitis, paraplejia o síndrome lumbar. El 17% de las

personas vinculadas a este sector presentan problemas en miembros inferiores y un porcentaje igual presenta discapacidad sensorial-auditiva. Las discapacidades psíquicas del sistema nervioso central, como el retraso mental y el síndrome de down, siguen siendo un porcentaje mínimo, 1%.

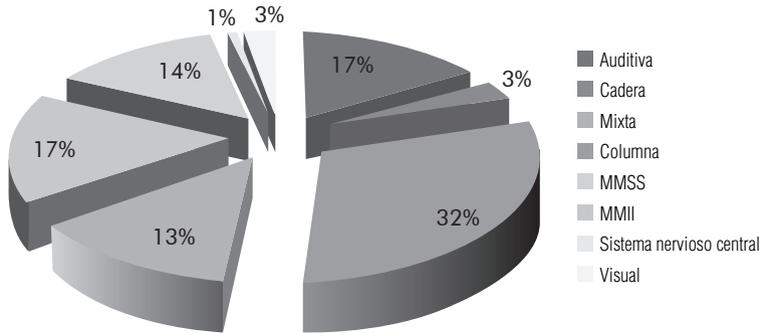


Gráfico 45. Discapacidad Específica (Sector Comercio)

Fuente: Propia

El 77% de la población con discapacidad vinculada a este sector lleva menos de 3 años trabajando en las empresas visitadas. Tan sólo un 8% de las personas vinculadas han sostenido sus trabajos durante más de 5 años. Sin embargo, se encontraron 5 personas con más de 10 años de vinculación todas con discapacidad física, una de ellas del sexo femenino, con paraplejia y un pregrado en Contaduría Pública.

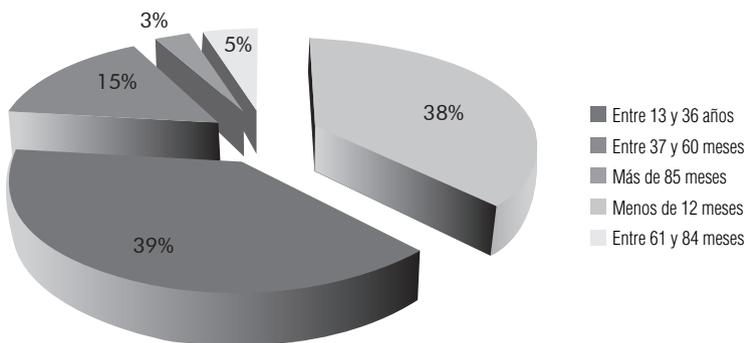


Gráfico 46. Tiempo de vinculación en la empresa (Sector Comercio)

Fuente: Propia

El mayor porcentaje, 66%, corresponde a las PcD con bachiller finalizado. Encontramos en este sector personas universitarias, 4%, ocupando cargos de gerencia, directores generales y comerciales, contadores y administradores.

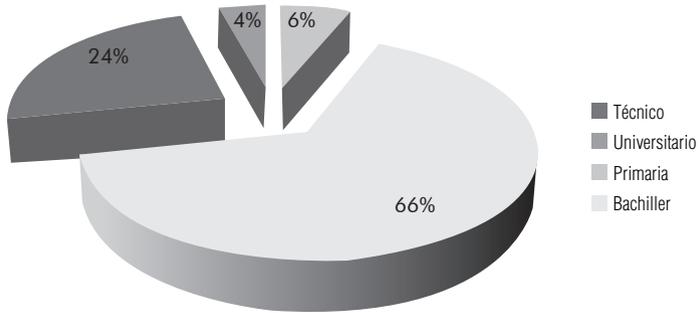


Gráfico 47. Máximo nivel de estudios alcanzado (Sector Comercio)

Fuente: Propia

El 81% de los trabajadores con discapacidad vinculados en este sector tienen como cargo Asesores Comerciales, 10% auxiliares de bodega y 9% auxiliares de despacho. El 20% que está incluido en el ítem “otros” corresponde a otros tipos de asesores (marketing, tienda, archivo, etc.), auxiliares (cocina, empaque, mostrador, etc.), conductores, diseñadores, empacadores, etc. Resalta que en este sector no ha habido cambios en el cargo para ninguna de las PcD evaluadas.

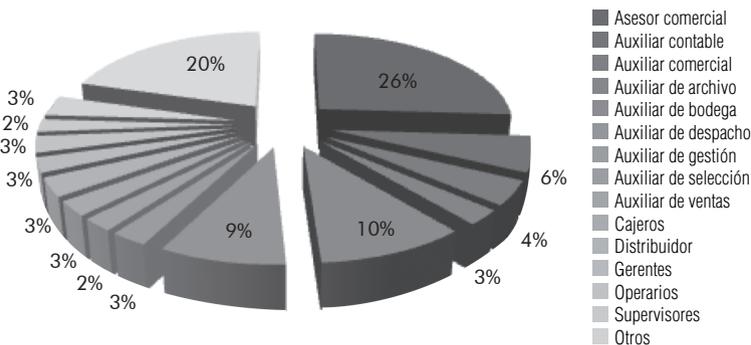


Gráfico 48. Cargo actual (Sector Comercio)

Fuente: Propia

El 7% de las PcD vinculadas a este sector se capacitaron en el SENA para su cargo laboral. Todas las personas capacitadas en el SENA reconocen su porcentaje de pérdida laboral y el 78% de ellas son técnicos laborales en diferentes disciplinas. Sin embargo, la tendencia de no capacitarse para el cargo es el porcentaje mayor en este sector ocupando el 89% del total.

El 4%, correspondiente a 11 PcD evaluadas en este sector, tienen una pérdida laboral entre 35 y 40%. El porcentaje restante desconoce su nivel de pérdida laboral.

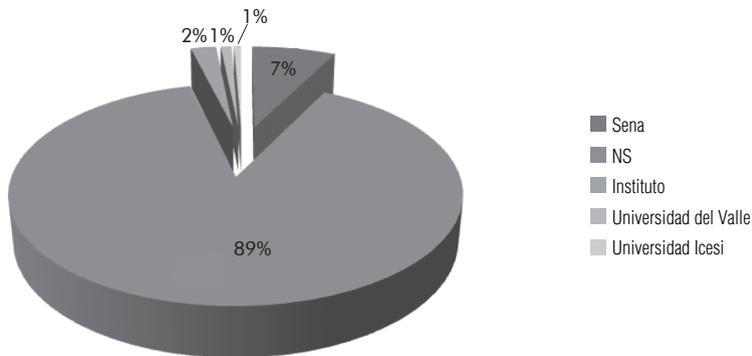


Gráfico 49. Lugar de capacitación (Sector Comercio)

Fuente: Propia

3.2.1 Condiciones Laborales-Sector Comercio

En el 36 % de las empresas del Sector Comercio la Política en SST:

- Está escrita, aprobada por el representante legal, visible y contempla a los TcD
- Contempla a todos los TcD
- El SG-SST contempla a los TcD
- Se han identificado, evaluado y valorado todos los peligros de los TcD
- Se protege la seguridad y salud de todos los TcD
- La empresa conoce la normatividad vigente de condiciones laborales y discapacidad

En el 64% restante existe la política, pero contempla a un porcentaje de la población con discapacidad vinculada.

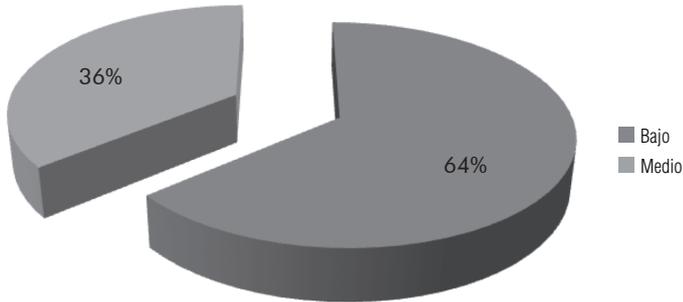


Gráfico 50. Política en SST (Sector Comercial)

Fuente: Propia

Los planes de trabajo anuales de las empresas de este sector están entre un nivel medio y alto. El 52% está en nivel alto lo que quiere decir que:

- El Plan de Trabajo Anual contempla objetivos para todos los TcD
- Se han priorizado todos los peligros a los que están expuestos los TcD
- La inclusión se hace por medio de un programa estructurado
- Se proyectan adquisiciones para todos los TcD

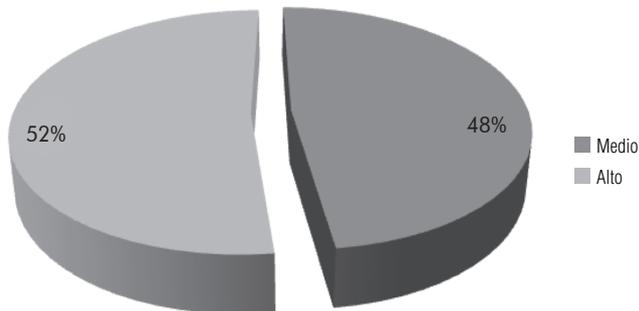


Gráfico 51. Plan de trabajo Anual (Sector Comercial)

Fuente: Propia

El 100% de las empresas del sector están en el nivel medio respecto a los datos de los trabajadores, lo que quiere decir que en todas se encontraron los siguientes datos:

- Se valora la salud de algunos TcD
- Se tiene descripción sociodemográfica de algunos TcD
- En algunos comités hay representatividad de TcD
- Por lo menos 1 TcD tiene responsabilidades en el SG-SST
- Algunos TcD tienen actividades de alto riesgo

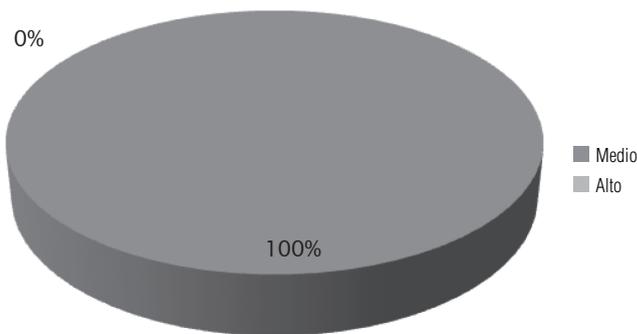


Gráfico 52. Datos de los trabajadores (Sector Comercio)

Fuente: Propia

En cuanto al informe actualizado de riesgos y peligros, el mayor porcentaje se encuentra en un nivel bajo, este 62% nos hace saber que:

- Los TcD no informan de los peligros en el sitio de trabajo
- No se ha evaluado el impacto al interior de la empresa por la vinculación de TcD
- No se ha evaluado el impacto al exterior de la empresa por la vinculación de TcD
- No se han realizado cambios por la vinculación de TcD

- No se tienen resultados de evaluaciones ambientales a los puestos de trabajo de TcD

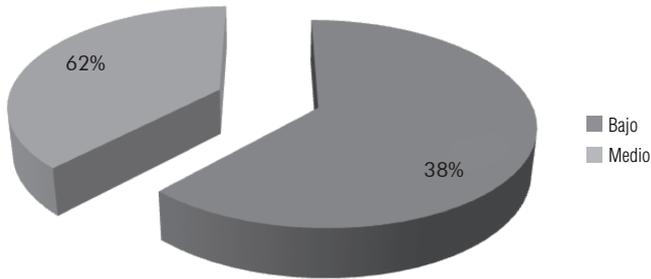


Gráfico 53. Informe actualizado de riesgos y peligros (Sector Comercio)

Fuente: Propia

El 73% de las empresas de este sector tienen:

- Falta de requisitos para la SST de TcD, y
- No han recibido asesoría por parte de la ARL para los TcD

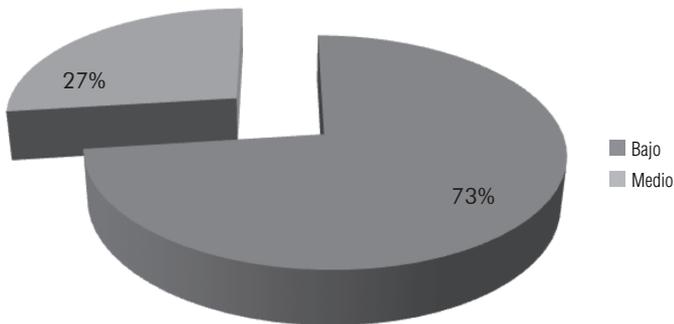


Gráfico 54. Programa de Capacitación (Sector Comercio)

Fuente: Propia

El 100% de las empresas de este sector no presentan un programa de inducción para PcD. Esto se debe a que en la mayoría de las empresas del sector comercio se trabaja entre familias y amigos, y al no estar expuestos a peligros evidentes este paso en la contratación de obvia.

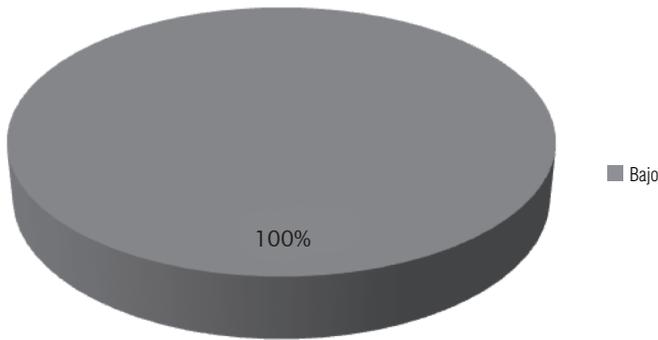


Gráfico 55. Programa de inducción (Sector Comercio)

Fuente: Propia

En el 66% de las empresas de este sector no se contempla en sus indicadores de estructura, proceso y resultado a los TcD, el 3% de las empresas lo hace.

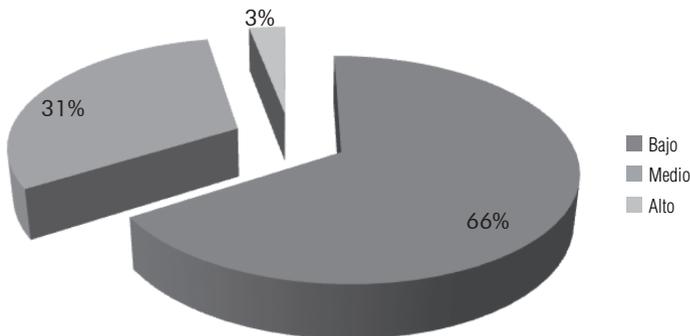


Gráfico 56. Indicadores (Sector Comercio)

Fuente: Propia

El 35% de las empresas ha logrado difundir la Política en SST entre todos TcD, esta es accesible a todos los TcD y establece controles para todos los TcD. El 36% de las empresas no se han interesado por que sus TcD apropien la Política en SST que han escrito para sus empresas.

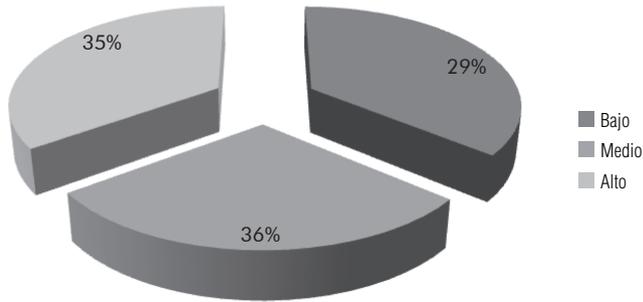


Gráfico 57. Estrategia para la apropiación de Política (Sector Comercio)

Fuente: Propia

El 85% de las empresas del sector están en el nivel medio, por lo tanto:

- En el Comité Paritario o Vigías en SST participan algunos TcD
- Algunos TcD están informados de las etapas del SG-SST
- Algunos TcD asisten a las capacitaciones en SST
- Algunos TcD implementan los temas recibidos en las capacitaciones
- La empresa cuenta con algunos mecanismos para comunicarse con TcD sensorial o cognitiva
- La empresa cuenta con algunos mecanismos para el autorreporte de condiciones laborales de TcD
- La empresa ha trabajado en algunos aspectos de la accesibilidad de TcD
- Algunos TcD participan en el equipo que diseña, implementa, revisa, evalúa y mejora las medidas de prevención y control

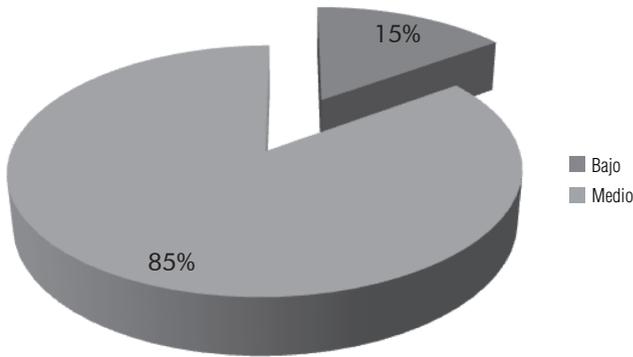


Gráfico 58. Estrategia para la Participación y Comunicación (Sector Comercio)

Fuente: Propia

El 66% de las empresas del sector tienen un nivel bajo en la implementación de la ergonomía, por lo que no cuentan con herramientas especiales y puestos de trabajo ajustados a las necesidades de los TcD.

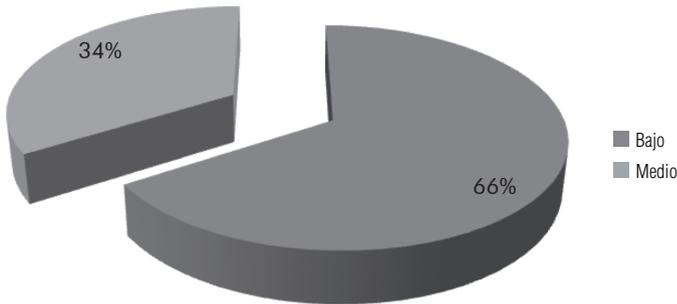


Gráfico 59. Estrategia de implementación de la ergonomía (Sector Comercio)

Fuente: Propia

En el sector comercio, la falta de un programa de inducción se presenta en el 100% de las empresas visitadas. Se evidencia también que más del 60% de las empresas visitadas tienen un nivel de calificación bajo en 4 de las condiciones: Informe actualizado de riesgos y peligros, programa de capacitaciones, indicadores y estrategias de implementación de la ergonomía.

En el nivel medio, el gráfico 60 permite analizar que el 100% de las empresas no tienen los datos sociodemográficos completos de los TcD que tienen vinculados. Más del 80% de las empresas han empezado con la creación de estrategias para la participación y comunicación de los TcD con la intención de iniciar su participación en los diferentes comités, sin embargo, estas estrategias se han quedado en la teoría y no se han implementado para todos los TcD. Destaca en el nivel alto, que más del 50% de las empresas contempla en su Plan de Trabajo Anual a los TcD.

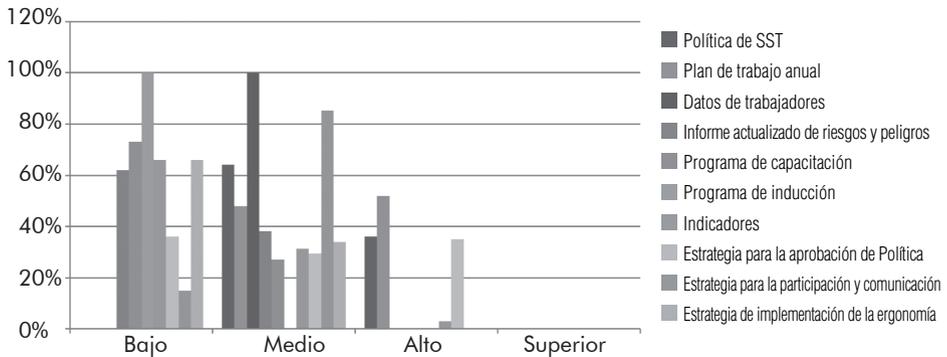


Gráfico 60. Condiciones Laborales (Sector Comercio)

Fuente: Propia

3.3 Sector Agrícola

Se visitaron 34 empresas del sector agrícola, donde se recogieron datos de 134 PcD. El análisis realizado en este sector arroja los siguientes resultados.

En este sector se encontraron muy pocas PcD jóvenes, menores de 25, y adultas mayores, de más de 55 años, estos dos rangos representan el 2% cada uno. El mayor porcentaje está entre los 26 años de edad y los 45 con 69% de la población.

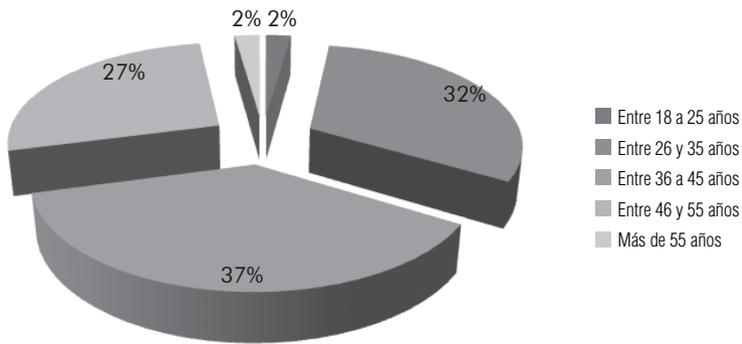


Gráfico 61. Edad (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

Después del sector pecuario, es el sector agrícola el que menos vincula a PcD, 25%.

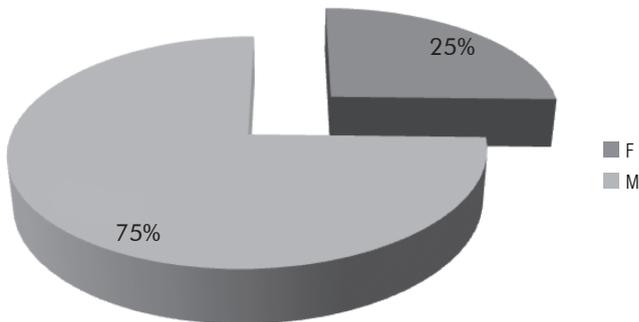


Gráfico 62. Sexo (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

No se registra, en este sector, PcD psíquica. El mayor porcentaje lo mantiene la discapacidad física.

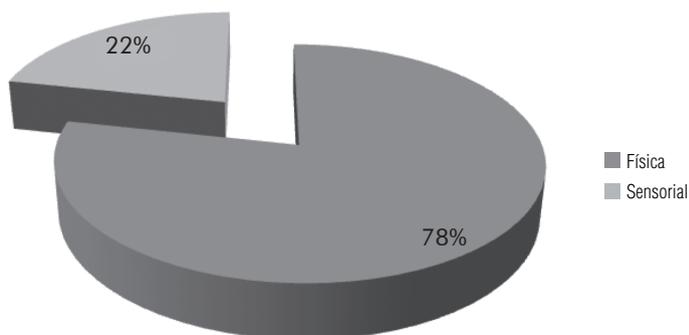


Gráfico 63. Tipo de Discapacidad (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

53% de las PcD física tienen problemas en su columna o en los miembros inferiores. Estos problemas se representan en amputaciones de miembros completos o de dedos, atrofas, síndromes dolorosos, poliomielitis y paraplejas. Las personas que sufren de hemiplejia, paraparesia y hemiclisis son consideradas con discapacidad múltiple debido a que afecta diferentes partes del cuerpo.

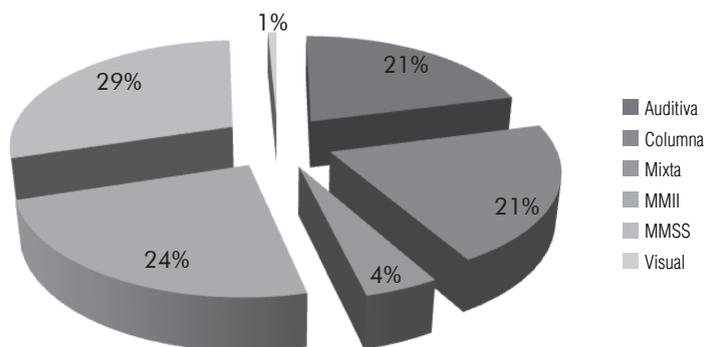


Gráfico 64. Discapacidad Específica (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

Encontramos en el sector agrícola la mayor tendencia a mantener vinculadas a las PcD por mayor tiempo. Como es el caso de un hombre de 47 años con discapacidad auditiva, que lleva más de 24 años vinculado como almacenista.

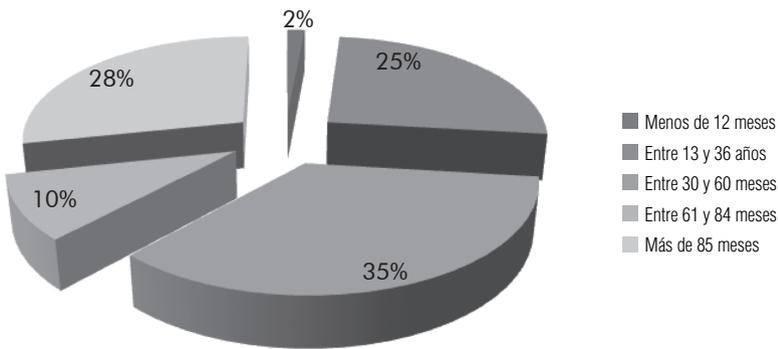


Gráfico 65. Tiempo de Vinculación en la Empresa (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

Aunque la mayoría de las PcD vinculadas a este sector cuentan con bachillerato aprobado, hay un alto porcentaje, 46%, de PcD que sólo tienen primaria. Se encontró a una mujer de 45 años con atrofia en MSI, universitaria, cuyo cargo es de auxiliar administrativa.

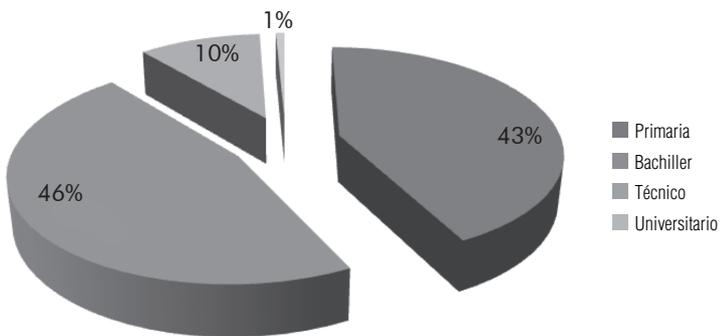


Gráfico 66. Máximo Nivel de Estudios Alcanzado (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

El 39% de las PcD vinculadas corresponde a corteros, este porcentaje corresponde a 52 personas, una de ellas con discapacidad sensorial auditiva, el resto con distintas discapacidades físicas, de estas personas el 67% tienen discapacidades en columna y MMSS.

No se encontró, en este sector, PcD capacitadas para su cargo y sólo el 9% está entre los 35 y 40% de pérdida de capacidad laboral.

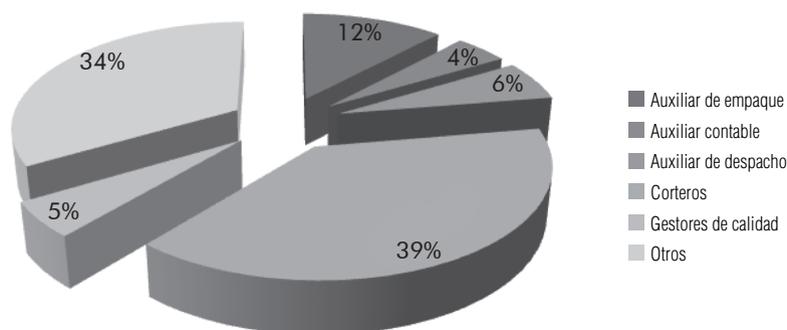


Gráfico 67. Cargo Actual (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

3.3.1 Condiciones Laborales-Sector Agrícola

El 68% de las empresas del sector agrícola tienen un nivel de evaluación de la política en SST medio, por lo que presentan una política aprobada por el Representante legal, pero con falta de visibilidad y de compromiso hacia todos los TcD. En la misma se han identificado, evaluado y valorado algunos peligros de los TcD y se protege la seguridad y salud de algunos. Estas empresas conocen la normatividad vigente de condiciones laborales y discapacidad, pero no siempre la aplican. Además, se encuentran empresas en este sector con una calificación alta, 6%.

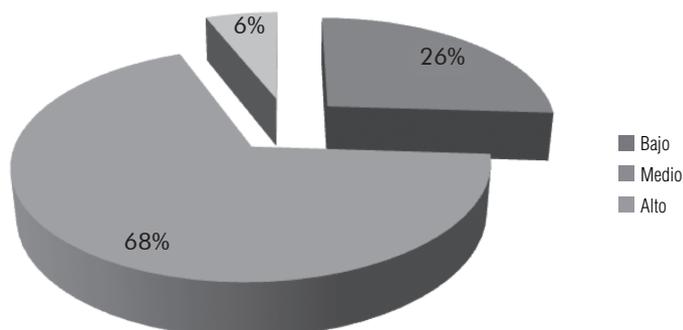


Gráfico 68. Política en SST (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

El 50% de las empresas del sector agrícola tienen un plan de trabajo anual en un nivel bajo, en estos planes no se contemplan objetivos para los TcD, falta priorizar los peligros a los que están expuestos y no se proyectan adquisiciones para los mismos. Un pequeño porcentaje del 3% se encuentra en nivel alto, esto muestra que algunas empresas del sector agrícola contemplan en el Plan de Trabajo Anual a los TcD, se trabaja en los controles de los peligros identificados para los TcD. Estas empresas se han interesado por asesorarse en el tema de inclusión de PcD y por solicitar adquisiciones enfocadas a que los TcD puedan trabajar en ellas.

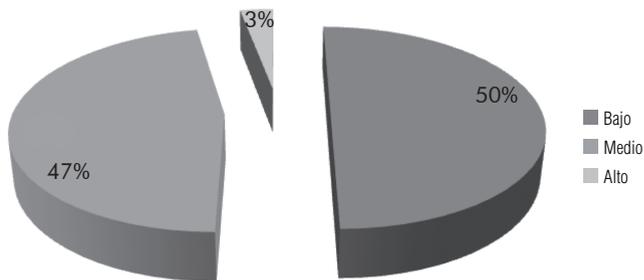


Gráfico 69. Plan de Trabajo anual (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

El 94% de las empresas del sector, están calificadas en un nivel medio respecto a los datos de los TcD que tienen vinculados. Por ello, presentan la valoración de la salud de algunos TcD, así como sus datos sociodemográficos. Los TcD son representantes en algunos comités y no tienen responsabilidades con el SG-SST, además en estas empresas algunos TcD hacen trabajo de alto riesgo.

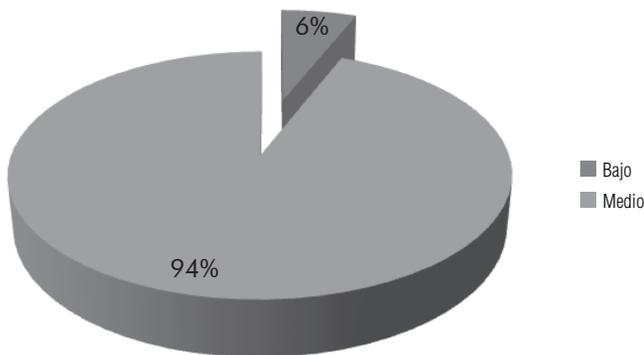


Gráfico 70. Datos de los Trabajadores (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

Aunque hay un importante 53% en una evaluación de nivel medio, hay un importante porcentaje del 38% en el nivel bajo, esto identifica una cantidad de empresas con TcD que no informan de los peligros en el sitio de trabajo. En estas empresas no se ha evaluado el impacto al interno ni externo de la empresa por la vinculación de TcD, no se han realizado cambios por la vinculación de TcD y no se tienen resultados de evaluaciones ambientales a los puestos de trabajo de TcD.

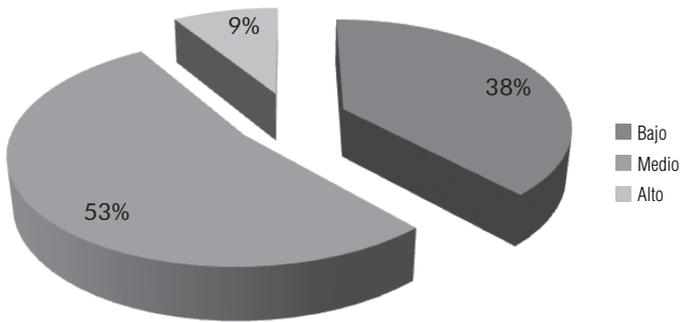


Gráfico 71. Informe actualizado de riesgos y peligros (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

El mayor porcentaje de las empresas de este sector presentan un programa de capacitación en el que hay ausencia de requisitos de SST aprobados por el Comité Paritario o Vigía de SST para TcD, y no han recibido asesoría por parte de la ARL para los TcD.

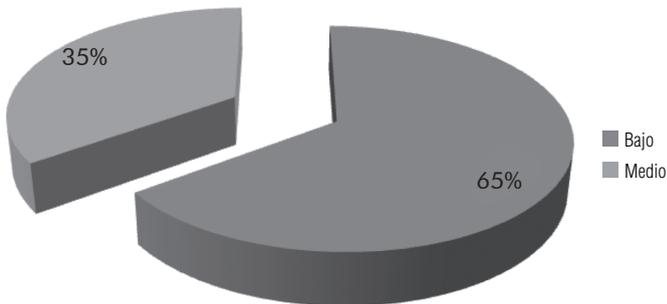


Gráfico 72. Programa de capacitación (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

El 94% de las empresas del sector no cuenta con un programa de inducción para los TcD. El 6% restante aplica este programa de forma periódica a los TcD.

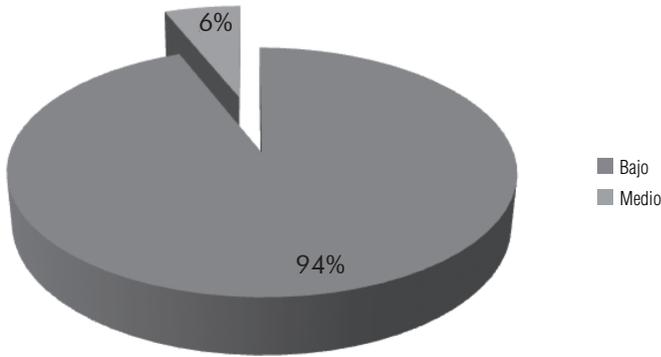


Gráfico 73. Programa de Inducción (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

El 62% de las empresas no presentan indicadores de estructura, proceso y resultado que contemplen a TcD.

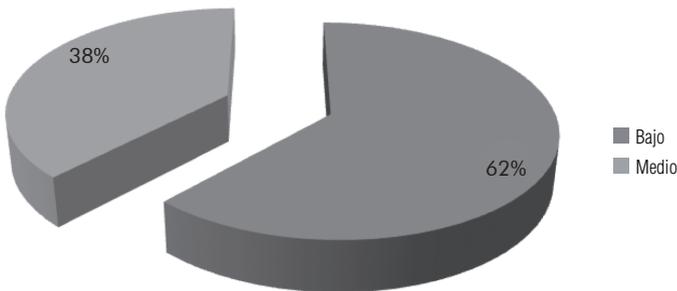


Gráfico 74. Indicadores (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

El 71% de las empresas se encuentran en un nivel medio por lo que han logrado difundir la Política SST entre algunos TcD, la Política en SST es accesible a algunos TcD y en la misma se establecen controles para algunos TcD.

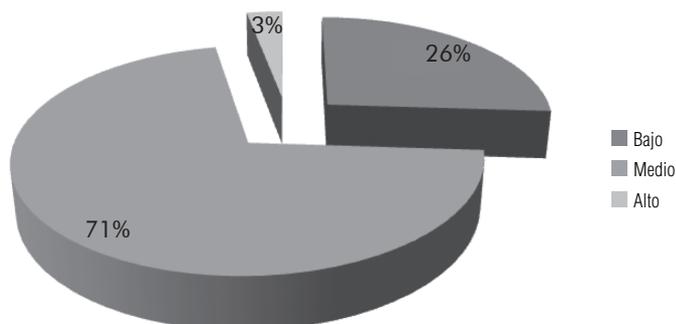


Gráfico 75. Estrategia para la apropiación de Política (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

El 97% de las empresas del sector agrícola se encuentran en un nivel bajo respecto a las estrategias para la participación y comunicación de TcD, esto debido a que: no hay TcD participando en los comités de la empresa, no están informados de las etapas del SG-SST ni asisten a las capacitaciones en SST. Las empresas no cuentan con mecanismos para comunicarse con TcD sensorial o cognitiva, ni con mecanismos para el autorreporte de condiciones laborales de TcD. No se ha trabajado en aspectos de accesibilidad de TcD. Los TcD no participan en el equipo que diseña, implementa, revisa, evalúa y mejora las medidas de prevención y control.

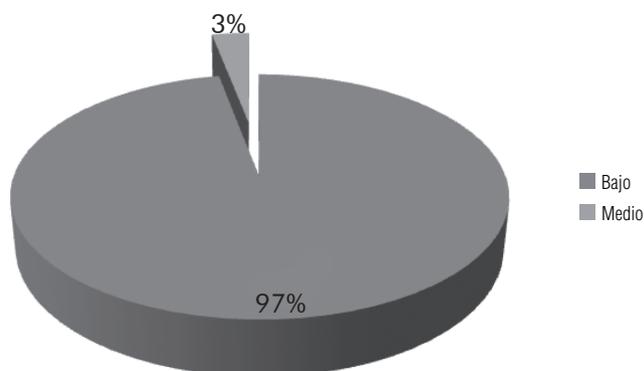


Gráfico 76. Estrategia para la Participación y Comunicación (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

Respecto a la ergonomía, el 62% de las empresas del sector no cuenta con herramientas y puestos de trabajo especiales para TcD.

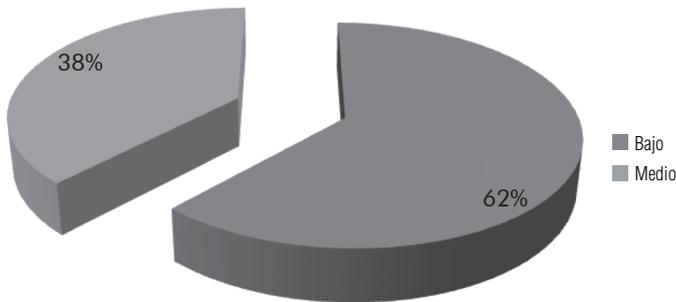


Gráfico 77. Estrategia de implementación de la ergonomía (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

La gráfica 78 permite analizar que más del 90% de las empresas visitadas presentan un nivel bajo en las condiciones del programa de inducción y estrategias para la participación y comunicación. Más del 60% presentan un nivel bajo en el programa de capacitación, indicadores y estrategias de implementación de la ergonomía.

Destaca en el nivel medio que más del 90% de las empresas presentan datos sociodemográficos de algunos TcD y más del 60% presenta, en este mismo nivel, la Política en SST y estrategias para la apropiación de la misma.

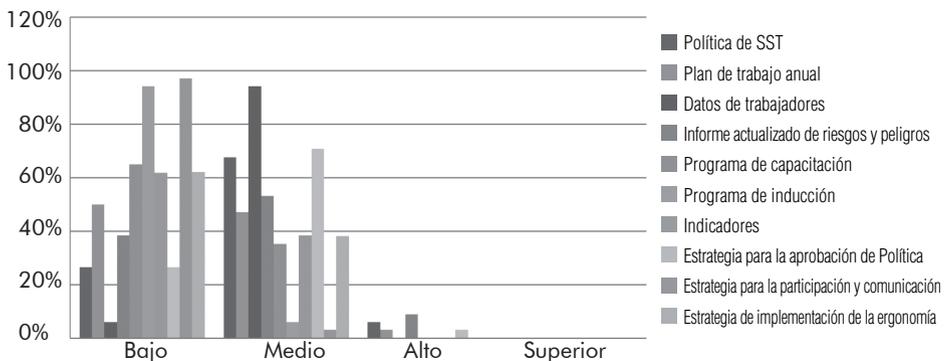


Gráfico 78. Condiciones Laborales (Sector Agrícola)

Fuente: Propia

3.4 Sector Pecuario

Se recogieron datos de 30 PcD vinculadas laboralmente en este sector. Los resultados son los siguientes:

La mayor cantidad de trabajadores vinculados al sector pecuario está entre los 36 a los 45 años de edad (47%), teniendo un total de 70% entre las edades de 26 a 45 años. Se puede notar que hay poca gente joven en el sector, sin embargo, no se presentan trabajadores mayores de 55 años de edad en el mismo.

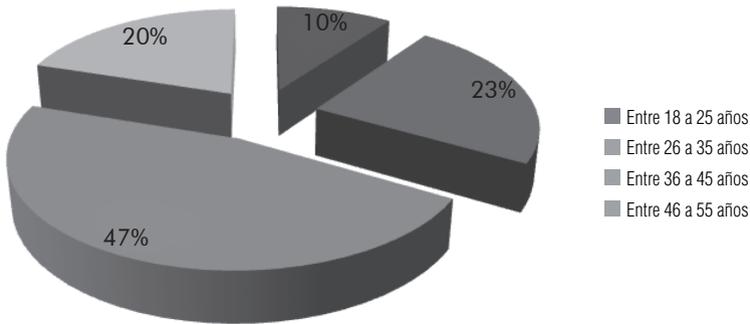


Gráfico 79. Edad (Sector Pecuario)

Fuente: Propia

Como era de esperarse en este sector, el 87% de sus trabajadores con discapacidad pertenece al sexo masculino. Es un sector que precisa de fuerza y en donde la mayoría de sus empresas se encuentran ubicadas en la zona rural de Cali.

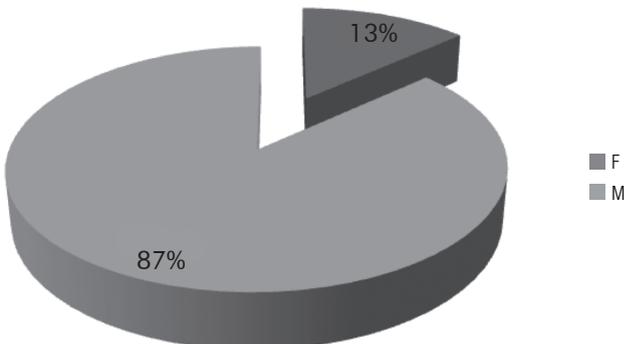


Gráfico 80. Sexo (Sector Pecuario)

Fuente: Propia

En este sector no se encontraron PcD psíquica, pero sí una tercera parte de PcD sensorial, todas ellas auditivas, con un rango de edad entre los 22 y los 52 años de edad. De las discapacidades físicas se encontraron, en su mayoría, poliomielitis y síndrome lumbar.

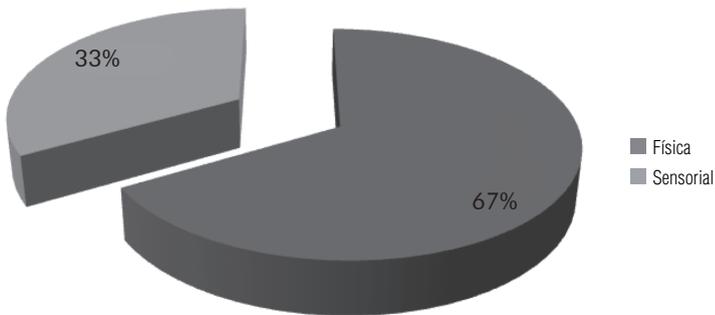


Gráfico 81. Tipo de discapacidad (Sector Pecuario)

Fuente: Propia

La discapacidad menos encontrada fue la mixta, que se trata de una hemiplejía de un auxiliar de empaques de 45 años que lleva 5 años en el puesto, seguida por las discapacidades en miembros inferiores por amputación de uno de los dos miembros con 10%.

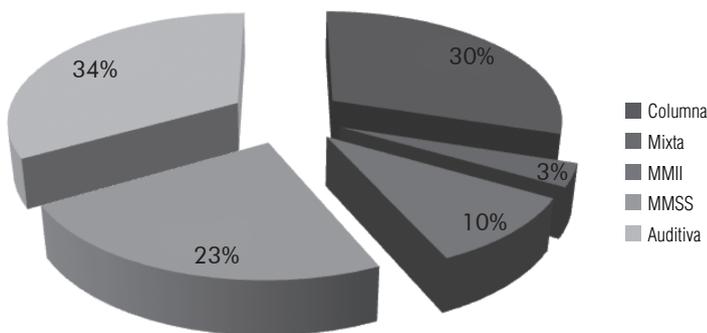


Gráfico 82. Discapacidad específica (Sector Pecuario)

Fuente: Propia

El 97% de los trabajadores de este sector están vinculados laboralmente con las empresas visitadas por más de 1 año, teniendo incluso traba-

ADORES con discapacidad auditiva laborando durante más de 15 años en áreas de empaque.

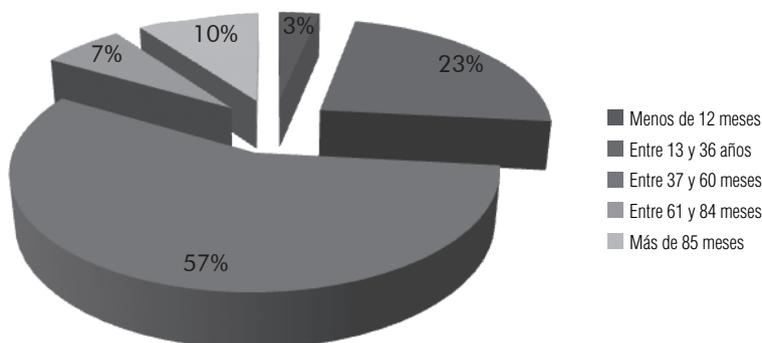


Gráfico 83. Tiempo de vinculación en la empresa (Sector Pecuario)

Fuente: Propia

La mayoría de los trabajadores vinculados en este sector, 73%, son bachilleres, siendo la mayoría auxiliares y asistentes de diferentes áreas. La única persona con discapacidad que se encontró en este sector es supervisor del área de calidad, tiene una discapacidad física de columna y lleva más de 3 años vinculado con la empresa visitada.

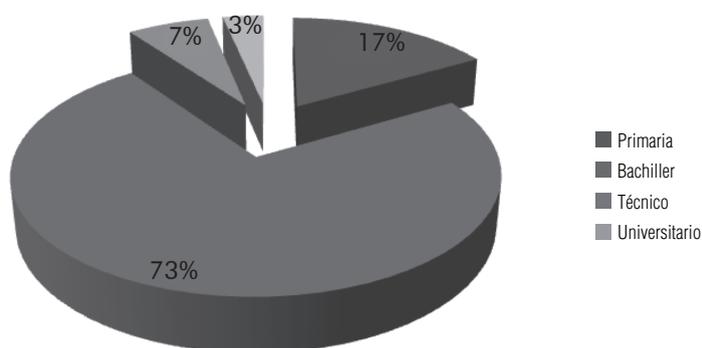


Gráfico 84. Máximo nivel de estudios alcanzado (Sector Pecuario)

Fuente: Propia

Las áreas de empaque y la operativa son las que albergan más trabajadores con discapacidad en este sector. Durante el análisis se pudo notar que, aunque la mayoría de los trabajadores llevan más de un año vinculados, no hay movimientos en sus cargos.

El 10% de los trabajadores vinculados en el sector pecuario fueron capacitados en el SENA para su labor, el mismo 10% que manifiesta tener una calificación de pérdida de capacidad laboral mayor al 37%.

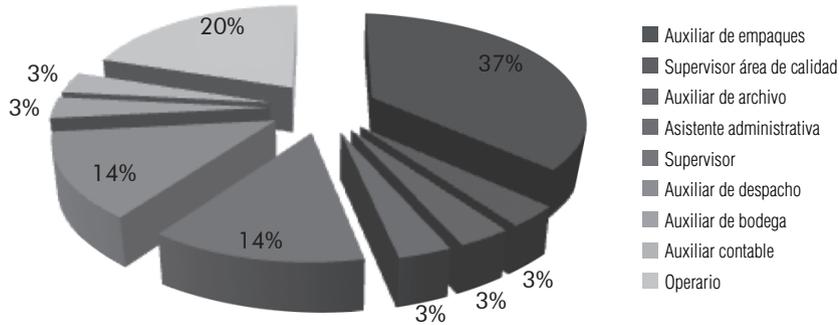


Gráfico 85. Cargo desempeñado (Sector Pecuario)

Fuente: Propia

3.4.1 Condiciones Laborales – Sector Pecuario

En el 75% de las empresas visitadas la Política en SST no está escrita ni aprobada por el Representante legal. Los borradores encontrados requieren contemplar a todos los TcD, identificar, evaluar y valorar todos los peligros de los TcD, proteger la seguridad y salud de todos los TcD y conocer la normatividad vigente de condiciones laborales y discapacidad.

13% se encuentra en un nivel alto por lo que se han preocupado porque los TcD conozcan la política. Estas empresas han creado estrategias para la inclusión de TcD. En el SG-SST se contemplan a los TcD desde un modelo de corresponsabilidad social e inclusión laboral.

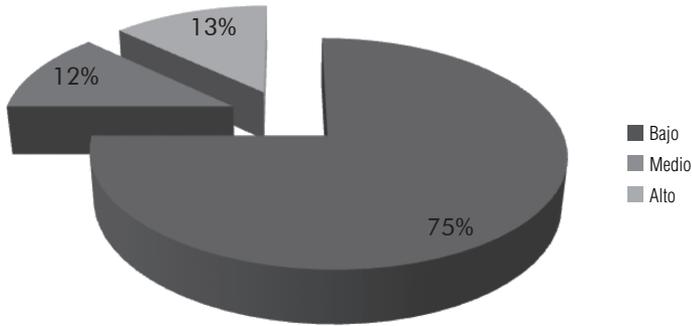


Gráfico 86. Política SST (Sector Pecuario)

Fuente: Propia

El 88% de las empresas del sector tienen planes anuales con una inclusión de PcD en un nivel medio, en los cuales se contempla objetivos para algunos TcD, falta priorizar los peligros a los que están expuestos, la inclusión se hace por medio de un programa medianamente estructurado y se proyectan algunas adquisiciones para los TcD.

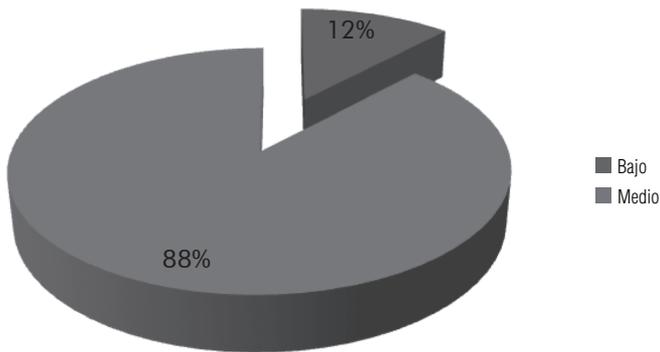


Gráfico 87. Plan de trabajo anual (Sector Pecuario)

Fuente: Propia

En el 75% de las empresas del sector pecuario hay ausencia en la valoración de la salud de los TcD y no se presenta la información sociodemográfica de la población con discapacidad vinculada. Los TcD no tienen representatividad en los comités de las empresas y no todos tienen responsabilidades en el SG-SST. Se encontraron TcD en actividades de alto riesgo.

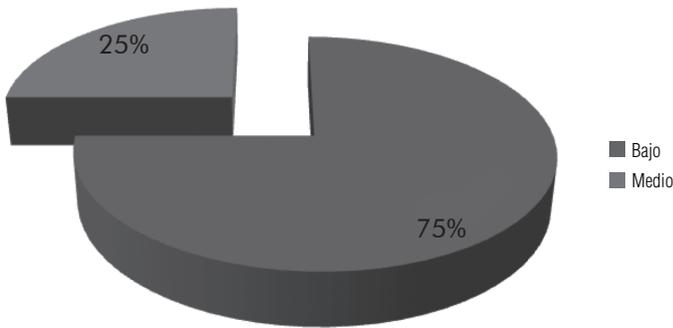


Gráfico 88. Datos de los trabajadores (Sector Pecuario)

Fuente: Propia

Aunque el 50% de las empresas del sector se encuentran en un nivel alto respecto a los informes actualizados de riesgos y peligros, preocupa un 37% que se encuentra en nivel bajo. En estas empresas los TcD no informan de los peligros en el sitio de trabajo, no se ha evaluado el impacto al interno ni externo de la empresa por la vinculación de TcD, no se han realizado cambios por la vinculación de los mismos y no se tienen resultados de evaluaciones ambientales a sus puestos de trabajo.

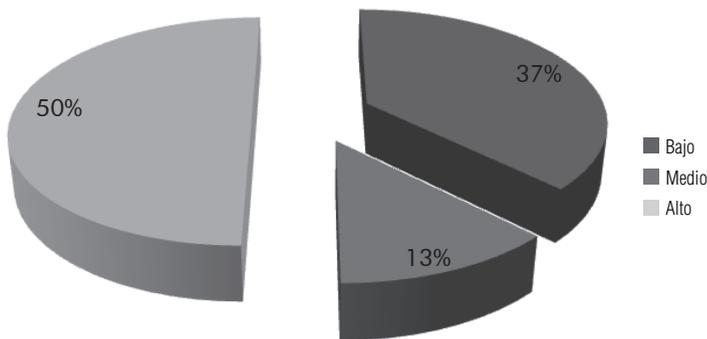


Gráfico 89. Informe actualizado de riesgos y peligros (Sector Pecuario)

Fuente: Propia

En este aspecto el 75% de las empresas están en el nivel bajo. Las empresas del sector pecuario no han planteado requisitos para la SST de TcD ni han recibido asesoría por parte de la ARL para TcD.

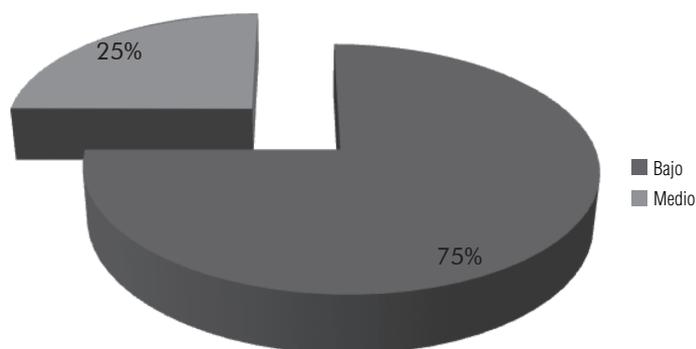


Gráfico 90. Programa de capacitación (Sector Pecuario)

Fuente: Propia

El 87% de las empresas del sector no cuenta con un programa de inducción para los TcD.

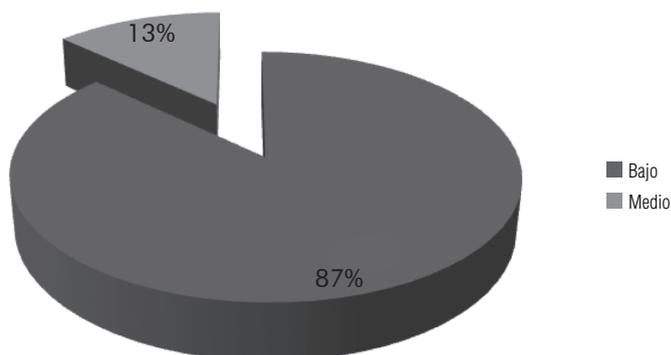


Gráfico 91. Programa de inducción (Sector pecuario)

Fuente: Propia

En el 63% de las empresas del sector pecuario presentan esta condición en un nivel de evaluación medio en donde presentan los indicadores de estructura, proceso y resultado con algunos TcD contemplados en los mismos.

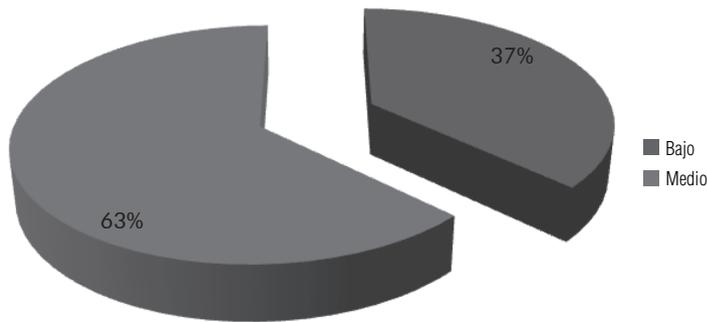


Gráfico 92. Indicadores (Sector Pecuario)

Fuente: Propia

Se puede notar que las Estrategias para la apropiación de Política tienen una tendencia a mejorar en las empresas del sector pecuario. Aunque el 50% se encuentra en un nivel de calificación bajo, existe un 25% de empresas en el nivel alto.



Gráfico 93. Estrategia para la apropiación de Política (Sector Pecuario)

Fuente: Propia

El 100% de las empresas del sector se encuentran en un nivel medio en estrategias de participación y comunicación, esto se evidencia cuando en el Comité Paritario o Vigías en SST participan algunos TcD, no el total de la población. No todos los TcD están informados de las etapas del SG-SST ni asisten a las capacitaciones en SST. Los temas recibidos en las capacitaciones son implementados por algunos TcD. Estas empresas cuentan con algunos mecanismos para comunicarse con TcD sensorial o cognitiva y algu-

nos mecanismos para el autorreporte de condiciones laborales de TcD. Las empresas han trabajado en algunos aspectos de la accesibilidad de TcD y algunos TcD participan en el equipo que diseña, implementa, revisa, evalúa y mejora las medidas de prevención y control.

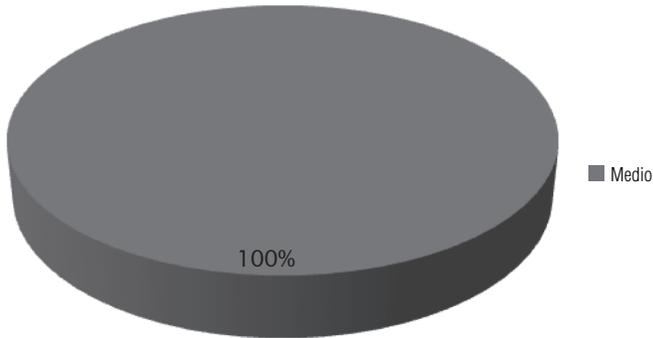


Gráfico 94. Estrategia para la Participación y Comunicación (Sector Pecuario)

Fuente: Propia

En cuanto a la implementación de la ergonomía, 75% de las empresas están en un nivel bajo en donde no se cuenta con herramientas ni puestos de trabajo especiales para TcD y 25% en donde las empresas se han interesado por tener las herramientas y puestos de trabajo necesarios para algunos de sus TcD.

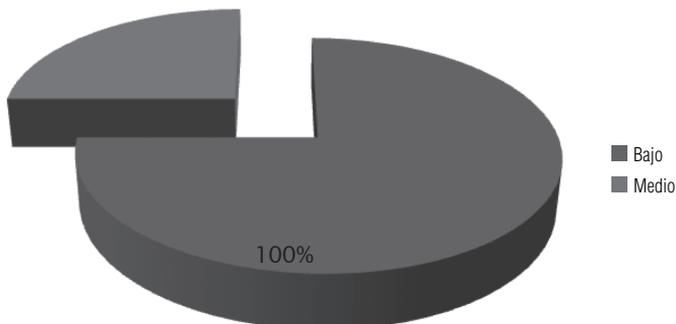


Gráfico 95. Estrategia de implementación de la ergonomía (Sector Pecuario)

Fuente: Propia

En el gráfico 96 se puede observar que más del 80% de las empresas se encuentran en un nivel bajo en la condición de Programa de Inducción para TcD y más del 70% presentan las condiciones Política en SST, Datos de los Trabajadores, Programa de Capacitación y Estrategias de Implementación en Ergonomía en el mismo nivel.

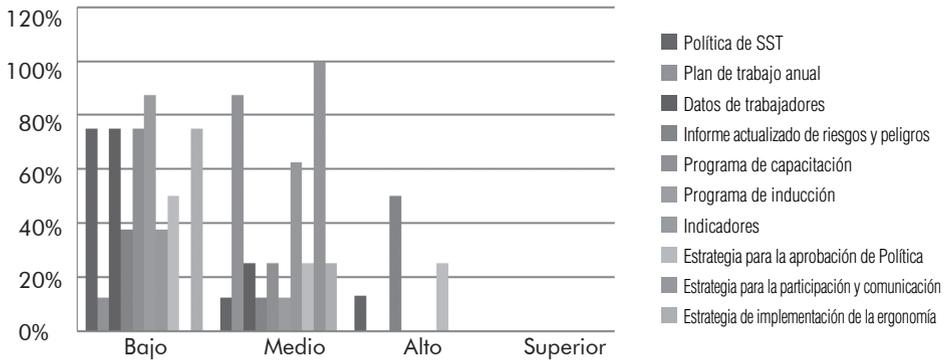


Gráfico 96. Condiciones Laborales (Sector Pecuario)

Fuente: Propia